



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE CORONEL SAPUCAIA – PREVI SAPUCAIA**

CRIADO PELA LEI COMPLEMENTAR Nº 049/2015

CNPJ: 24.101.373/0001-17

Ata 001/2022

Reunião Ordinária dos Conselhos Fiscal e Administrativo

Previ Sapucaia

Aos 28 do mês de janeiro de 2022, às oito e trinta horas, na sede do Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Coronel Sapucaia – PREVISAPUCAIA, reuniram-se a Diretora-Presidente do RPPS, Rosângela Cavazzani Luca, os Conselheiros; Cleusa Torales Redreso, Fabia Renata da Silva Adures, Leila Rosângela Agüero Benetti, Roseni Martins Freitas, Terezinha Sarmento Nunes, Ramão Alcides Lopes Farias; membro do Comitê, Diane Pereira, o Diretor Administrativo-Financeiro, Alex-Sandro Cardoso e o Diretor de Benefícios, Márcio Aurélio Aparecido dos Santos. Os conselheiros Roberto Vieira de Oliveira e Sonia Maria Rufina Bairro da Silva, justificaram suas ausências. A Diretora-Presidente, Rosângela, iniciou expondo em data show a POLITICA ANUAL DE INVESTIMENTOS – PAI 2022, documento que objetiva estabelecer as diretrizes e linhas gerais de procedimentos, que nortearão os investimentos do RPPS - Regime Próprio de Previdência Social do Município de CORONEL SAPUCAIA - MS, PREVI SAPUCAIA, com foco no cumprimento da Meta Atuarial, definida para o ano de 2022, tendo em consideração o cenário macroeconômico esperado. Conforme o Artigo 4º da Resolução CMN 4.963, de 26 de novembro de 2021, estabelece que os responsáveis pela gestão dos RPPS, **antes do exercício a que se referir**, deverão definir a Política Anual de Aplicação dos Recursos (**PAI - Política Anual de Investimentos**). Os conselheiros se atentaram para a exposição do estudo de Duration do Fluxo de Caixa realizado sobre a Avaliação Atuarial para 2021 que demonstra que a partir do ano de 2029, o RPPS possuirá um fluxo de caixa negativo, o que obrigará o RPPS a consumir os recursos financeiros poupados, para o pagamento de benefícios. Conforme descrito na Projeção Atuarial de 2021, esse estudo foi o mais conservador possível, pois não levou em consideração, a entrada de novos servidores concursados. Diante da Análise realizada, as aplicações em investimentos que requerem esse tipo de estudo, precisam buscar horizontes de no máximo 9 anos, para não coincidirem com o fluxo de pagamento de benefícios. Em valores monetários, a carteira de investimentos do PREVISAPUCAIA, conseguiu, de Janeiro a Dezembro de 2021, uma rentabilidade de suas Reservas Previdenciárias de R\$ 315.779,33, enquanto que a necessidade da Meta Atuarial, era de que as Reservas Previdenciárias rentabilizassem, no mínimo, R\$ 1.745.788,47, referente a Meta Atuarial. Portanto, houve uma redução real das Reservas

R.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE CORONEL SAPUCAIA – PREVI SAPUCAIA**

CRIADO PELA LEI COMPLEMENTAR Nº 049/2015

CNPJ: 24.101.373/0001-17

Previdenciárias em -13,48%, ou seja, dos R\$ 13.261.222,31 do patrimônio líquido ao final do ano, em termos reais, esses ativos líquidos possuem um valor de R\$ 11.831.213,17, devido R\$ (1.430.009,14) ser referente a diferença entre a rentabilidade alcançada e a necessidade da Meta Atuarial Essa diferença de R\$ (-1.430.009,14), terá um impacto de aumento do Déficit Atuarial e sobre as alíquotas de contribuição do ano seguinte, já que as Reavaliações Atuariais buscam o reequilíbrio do plano entre RECEITAS e DESPESAS, caso haja algum desajuste (como o não cumprimento da Meta Atuarial). Os conselheiros, entenderam que para manter o poder de compra das Reservas Matemáticas Previdenciárias de Benefício, o RPPS necessitava de uma rentabilidade mínima de 16,00% a.a., referente à Meta Atuarial e infelizmente, essa meta não foi alcançada em 2021, devido ao cenário macroeconômico atual. Houve entendimento dos Conselhos Administrativo Conselho Fiscal e Comitê seguida da aprovação da PAI. O Diretor Alexandre Cardoso apresentou os relatórios, de receitas e despesas e informou que os repasses do Ente referente ao ano de 2021 estão em dia. Acrescentou que ainda não foi efetuado o pagamento do período de janeiro a maio de 2020 referente assistencialismo feito pelo Instituto. O Diretor trouxe a pauta sobre a reserva financeira que o RPPS possui e todos concordaram que esta será mantida em conta administrativa. A Sra Diane informou sobre a Rentabilidade da Carteira do Previ Sapucaia no mês de dezembro que foi R\$208.608,98 (duzentos e oito mil seiscentos e oito reais e noventa e oito centavos); Totalizando R\$13.256.854,82 (treze milhões duzentos e cinquenta e seis mil oitocentos e cinquenta e quatro reais e oitenta e dois centavos). O Diretor Márcio Aurélio comunicou a aposentadoria da servidora Célia Arias Davalos e informou que no ano de 2021 foram 06 aposentados; Totalizando 61 aposentados. E não havendo mais nada a deliberar, foi lavrada a presente ata que lida e achada conforme, vai assinada por todos os presentes.

Fabio Renata da Silva Adures

Luzinha Parmento Nunes

Roseni Martins Freitas

Rosângela Danuzzani Kauc.

Alexandre Cardoso

Márcio Aurélio Apo. dos Santos

Diane Gonzalez Leiva